

Hinweise zum Datenschutz nach DSGVO

- Bewerber und Bewerberinnen -

Als Verantwortlicher im Sinne der DSGVO nehmen wir den Schutz personenbezogener Daten ernst und verarbeiten diese nach den gesetzlichen Bestimmungen.

1. Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzes

Die Aareon AG und die Konzernunternehmen sind gemeinsame Verantwortliche, wenn die zu besetzende Stelle sich bei einem nachfolgenden Konzernunternehmen befindet. Die Aareon AG ist Verantwortlicher, wenn die Stelle sich bei ihr befindet.

- Aareon AG, Isaac-Fulda-Allee 6, 55124 Mainz, E-Mail: jobs@aareon.com
- Aareon Deutschland GmbH, Isaac-Fulda-Allee 6, 55124 Mainz, E-Mail: jobs@aareon.com (inkl. ehem. Aareon RELion GmbH)
- CalCon GmbH, Beethovenplatz 4, D-80336 München, info@calcon.de
- GAP Gesellschaft für Anwenderprogramme und Organisationsberatung mbH, Neidenburger Straße 24, 28207 Bremen, E-Mail: info@gap-group.de
- Locoia GmbH, Falkenried 29, 20251 Hamburg, E-Mail: info@locoia.com
- wohnungshelden GmbH, Dachauer Str. 15c, 80335 München, E-Mail: info@wohnungshelden.de
- Rumpf IT-Service GmbH, Dieselstraße 17, 85084 Reichertshofen, E-Mail: info@rumpf-it.de
- Aareon France SAS, Parc Tertiaire de Meudon, Immeuble Le Newton, 9/11 rue Jeanne Braconnier, 92366 Meudon La Forêt Cedex, Frankreich, E-Mail: fr-communication@aareon.com
- Aareon Nederland B.V., Cornelis Houtmanstraat 36, 7825 VG Emmen, Niederlande, E-Mail: info@aareon.nl
- Momentum Software AB, Sveavägen 31, 111 34 Stockholm, Sweden, E-Mail: info@momentum.se
- Aareon Norge AS, C.J Hambros plass 2 Bygg C, 0164 Oslo, Norwegen, E-Mail: info@aareon.no
- Aareon Sverige AB, Flöjelbergsgatan 10, 431 37 Mölndal, Schweden, E-Mail: info@aareon.se
- Aareon UK Ltd., Building 500, Abbey Park, Stareton, Kenilworth, CV8 2LY, United Kingdom, E-Mail: uk.reception@aareon.com
- Arthur Online Ltd., Unit 2 Iron Bridge House, Iron Bridge Approach, London, NW1 8BD, E-Mail: sales@arthuronline.co.uk
- Tactile Ltd. (Fixflo), International House, 24 Holborn Viaduct, London EC1A 2BN, E-Mail: info@fixflo.com
- CubicEyes B.V, Bisonspoor 3002, B801, 3605 LT Maarssen, E-Mail: info@cubiceyes.com
- OSRE B.V., Transformatorweg 102, 1014 AK Amsterdam, E-Mail: info@osre.nl

Die gemeinsamen Verantwortlichen haben eine Vereinbarung geschlossen, die Personalabteilung der Aareon AG und Mitarbeiter der Konzerngesellschaften für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens zu nutzen. Beide legen das Bewerbungsverfahren für die jeweilige Stelle fest und wirken bei der Auswahl des Bewerbers mit.

- Für Bewerber gegenüber Aareon-Gesellschaften in Deutschland bildet die Aareon AG die Hauptniederlassung für die Bestimmung der federführenden Aufsichtsbehörde.
- Für Bewerber in Frankreich, Norwegen, Schweden und UK bildet diese Gesellschaft die Hauptniederlassung für die Bestimmung der federführenden Aufsichtsbehörde.

2. Kontakt mit dem Datenschutzbeauftragten

- der beiden Aareon-Gesellschaften per E-Mail: datenschutzbeauftragter@aareon.com
- der Calcon GmbH per E-Mail: t.ewald@capcad.de
- der GAP Gesellschaft für Anwenderprogramme und Organisationsberatung mbH per E-Mail: datenschutz@immoproconsult.de
- der Locoia GmbH per E-Mail: datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de
- der wohnungshelden GmbH per E-Mail: datenschutz@bitkom-consult.de
- der Rumpf IT-Services GmbH, Dieselstraße 17, 85084 Reichertshofen per E-Mail: info@rumpf-it.de
- der Aareon France SAS per E-Mail: fr-dpo@aareon.com
- der Momentum Software AB per E-Mail: dataskyddombud@momentum.se
- der Aareon Norge AS, Aareon Sverige AB per E-Mail: dataskyddombud@aareon.com
- der Aareon-Gesellschaften in den Niederlanden per E-Mail: privacy@aareon.nl
- der Aareon UK Ltd. per E-Mail: dp@aareon.com
- der Arthur Online Ltd per E-Mail: support@arthuronline.co.uk
- der Tactile Ltd. (Fixflo) per E-Mail: dpo@fixflo.com
- der CubicEyes B.V, Bisonspoor 3002, B801, 3605 LT Maarssen, per E-Mail: Amadeus.geelhuysen@bricr.com
- der OSRE B.V., Transformatorweg 102, 1014 AK Amsterdam, per E-Mail: privacy@osre.nl

3. Zweck und Rechtsgrundlage

Durchführung des Bewerbungsverfahrens für eine ausgeschriebene Stelle oder als Initiativbewerbung. Rechtsgrundlage ist die Vertragserfüllung einschließlich Anbahnung nach Art. 88 DSGVO, lokal anwendbarem Recht wie in Deutschland § 26 BDSG und/oder eine Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 a) DSGVO. Bewerbende können ihre Einwilligung geben, Bewerbungsunterlagen auch anderen Konzernunternehmen und Fachabteilungen zugänglich zu machen. Einwilligungen können jederzeit widerrufen werden.

4. Daten und Kategorien von Daten

- Name + Namenszusätze (Herr/Frau, akademischer Titel)
- Adresse
- Kontaktdaten (Telefon, Fax, E-Mail, Social-Media-Profil)
- Geburtsdatum
- Bewerbungsdaten (Eingang der Bewerbung, Angaben zum beruflichen Werdegang, Daten zur Ausbildung und Qualifikation, ggf. Assessment, Bewertung, Bewerbung abgelehnt ja/nein)
- Bankdaten (wg. Reisekosten)
- Foto

5. Empfänger bzw. Kategorien von Empfängern

Relevante Mitarbeitende beteiligter Abteilungen und verbundener Unternehmen, Personalberatende, Auftragsverarbeiter (Provider).

Aareon nutzt ein Bewerbungstool von Cornerstone oder Workday. Für Cornerstone kann bei Bedarf Support aus Israel und Neuseeland erfolgen. Bei Workday ist ein internationaler Datentransfer durch Binding Corporate Rules und EU-Standardvertragsklauseln abgesichert. Bewerber können auch zu einem Online-Assessment von Aon eingeladen werden, die das Assessmenttool in der Ama-

zon AWS Cloud in der EU speichern, für das bei Bedarf weltweiter Support durch EU-Standardvertragsklauseln abgesichert ist. Die Erstattung von Reisekosten an Bewerber erfolgt mit einem SAP®-System, für das bei Bedarf Support aus der EU/EEA und Schweiz erfolgen kann. Die genannten Länder Israel, Neuseeland und Schweiz gelten als sichere Drittländer gemäß Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission.

Aareon ist verpflichtet, an der Terrorismusbekämpfung mitzuwirken und führt einen Datenabgleich mit EU-/US-Anti-Terrorlisten durch (Sanction Screening) durch. Dies erfolgt über das System AEB, welches im Rechenzentrum der Aareon gehostet wird, für das bei Bedarf Support von außerhalb der EU/des EWR (UK, Singapore) erfolgen kann. UK gilt als sicheres Drittland gemäß Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission, für den Support aus Singapore gelten EU-Standardvertragsklauseln. Bei einem internationalen Datentransfer nach bzw. Zugriff von außerhalb der EU bestehen besondere Risiken für personenbezogene Daten (z. B. Zugriff durch ausländische Geheimdienste).

6. Speicherdauer

Die Daten im Bewerbungsmanagementsystem und Assessmenttool werden grundsätzlich bis 6 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gespeichert, sofern der Bewerber nicht nach Aufforderung einer längeren Aufbewahrung zustimmt. Für Buchungsunterlagen (z. B. Reisekosten) und Unterlagen des Sanction Screening gilt eine gesetzliche Aufbewahrungsfristen bis 10 Jahre.

7. Betroffenenrechte

Betroffene haben das Recht auf Auskunft seitens des Verantwortlichen über die betreffenden personenbezogenen Daten, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, jederzeitigen Widerruf für die Zukunft, Datenübertragbarkeit und Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde. Bewerbende können das Bewerbungsverfahren jederzeit beenden.

Stand 21.06.2023